

PRÉSENTATION

**L'INTELLIGENCE**

**INCLUSIVE:**

**UNE NOUVELLE COMPÉTENCE?**

# SOMMAIRE

- 01 CONTEXTUALISATION & PROMESSES
- 02 DEFINITION DE L'INTELLIGENCE INCLUSIVE
- 03 COMMENT DEVELOPPER CETTE COMPETENCE?
- 04 QUELLES UTILITES POUR UNE ENTREPRISE? UNE EQUIPE?
- 05 QUEL LIEN AVEC VOTRE BIEN ETRE PERSONNEL
- 06 COMMENT SE DERoule LA FORMATION?

**CONTEXTUALISATION  
& PROMESSES (MAIS  
SANS ETRE DANS LE  
DÉNI!)**



# DEFINITION DE L'INTELLIGENCE INCLUSIVE

L'INTELLIGENCE INCLUSIVE SERAIT LA CAPACITÉ D'APPRÉHENDER ET DE S'ADAPTER AUX DIFFÉRENCES DE CHACUN.

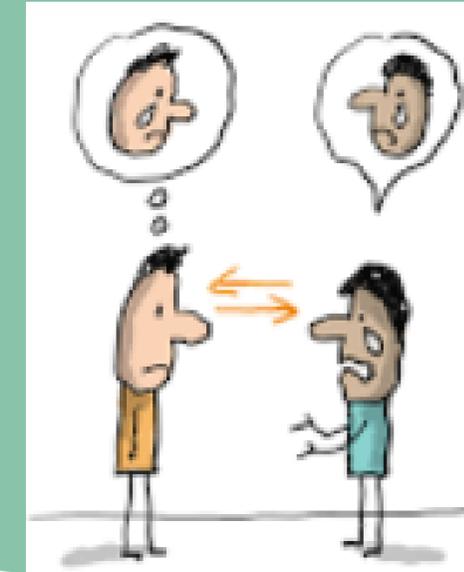
DE METTRE EN PLACE DES ACTIONS ET DE TROUVER DES SOLUTIONS CONCRÈTES ET REALISABLES POUR ACCUEILLIR LES DIVERSITÉS EN LIEN AVEC LA NOTION D'ALTÉRITÉ. ELLE PERMET EGALEMENT UNE MEILLEURE INCLUSION ET CONNAISSANCE DE SOI ET DE L'AUTRE



# COMMENT DEVELOPPER CETTE COMPETENCE ?



CONNAISSANCES



COMPREHENSION



PLAN D'ACTION  
CONCRETES REALISABLES

# QUELLES UTILITES POUR UNE ENTREPRISE ? UNE EQUIPE ?

MEILLEURE  
COMMUNICATION

COLLABORATION  
POSITIVE

SENTIMENT  
D'INTEGRATION

RECRUTEMENT DE  
PROFILS DIFFERENTS

ACCUEIL DE TOUS LES  
PUBLICS

SENTIMENT D'EQUIPE  
RENFORCE

ESTIME ET  
CONFIANCE EN  
SOI

CONNAISSANCE  
DE SOI

PASSAGE A  
L'ACTION

RELATIONNEL  
APAISÉ

**LIEN AVEC VOTRE  
BIEN ETRE  
PERSONNEL**



# COMMENT SE DEROULE LA FORMATION?

EN PRESENTIEL DANS VOTRE  
STRUCTURE EN INTRA

OU AU MAS MOUTH EN INTER

ANALYSE BESOINS EN AMONT

UNE MATINEE OU DEUX JOURS

OBJECTIFS THEORIQUES ET  
PRATICO PRATIQUES

FINANCABLE OPCO

COACHING EN +

# C'EST PARTI?

PRENEZ RENDEZ-VOUS POUR L'ANALYSE DE VOS BESOINS  
POSSIBILITE DE TRAVAILLER L'INTELLIGENCE INCLUSIVE EN  
COACHING INDIVIDUEL  
NOMBREUX PROJETS EN COURS DE CREATION

La  
**Luciole**  
Pauline Brochier Grosse

ACCOMPAGNEMENT-LA-  
LUCIOLE.FR